swissstaffing

Comunicato stampa Dübendorf, 29 ottobre 2026

Swiss Staffingindex: prestatori di personale sulla via della ripresa

Si sta delineando un'inversione di tendenza sul mercato del lavoro svizzero: crescita sostenuta per il mercato del lavoro temporaneo nel 3° trimestre. Il settore del collocamento a tempo indeterminato si sta stabilizzando in modo sorprendente.

Buone notizie per il mercato del lavoro svizzero. Dopo tre anni segnati da cali significativi nel mercato del lavoro temporaneo, nel 2026 si prospetta una solida crescita per i prestatori di personale svizzeri. Nel 3° trimestre le ore di lavoro prestate dai lavoratori temporanei sono aumentate del 3,9 per cento rispetto all'anno precedente. La crescita ha dunque subito una leggera accelerazione rispetto al trimestre precedente. In una prospettiva annua, si stima che il mercato del lavoro temporaneo possa crescere di circa il 3 per cento rispetto all'anno precedente. Il fatturato generato nel collocamento a tempo indeterminato ha subito nel 3° trimestre un calo del 5,5 per cento, registrando una contrazione a una sola cifra per la prima volta dopo 9 trimestri. Impressionante è la ripresa nel corso del trimestre: mentre a luglio il mercato delle assunzioni a tempo indeterminato registrava una contrazione del 9,3 per cento, a settembre il calo si è ridotto al 2,3 per cento. Per il 4° trimestre si prevede che il business dei collocamenti a tempo indeterminato possa tornare in territorio positivo.

L'evoluzione positiva del mercato del lavoro temporaneo e dei collocamenti a tempo indeterminato è un segnale incoraggiante per il mercato del lavoro svizzero. Il dott. Marius Osterfeld, capo economista di swissstaffing, afferma: «L'attività dei prestatori di personale rappresenta un importante indicatore predittivo dell'andamento del mercato del lavoro nei prossimi mesi. Il contemporaneo aumento sia dei collocamenti temporanei sia di quelli a tempo indeterminato è un chiaro indice di ripresa del mercato del lavoro. Questa svolta dovrebbe compiersi nel 4° trimestre». L'inversione di tendenza sorprende se si considerano le numerose notizie relative a licenziamenti, chiusure aziendali e alla tesa situazione geopolitica che attualmente incide sull'economia soprattutto attraverso il prezzo del petrolio. Osterfeld spiega: «Nell'economia nuovi posti di lavoro vengono costantemente creati e riassorbiti. La domanda è: quale delle due tendenze sta attualmente prevalendo? I nuovi dati dei prestatori di personale fanno presagire un'inversione di tendenza».

Mercato interno e investimenti portano vento a favore

Lo sviluppo positivo del mercato del lavoro svizzero e delle attività dei prestatori di personale poggia su basi solide. Un fattore importante per la ripresa è rappresentato dal mercato interno: in particolare,

l'edilizia ha registrato un andamento solido, ma anche il tasso di inflazione, basso nel confronto internazionale, garantisce una domanda interna stabile. Allo stesso tempo, dopo anni di prudenza, in molte imprese si è accumulato un ritardo negli investimenti. Chi vuole rimanere competitivo non può rimandare a piacimento gli investimenti nell'intelligenza artificiale, nella digitalizzazione e nella ricerca e sviluppo. Osterfeld chiarisce: «La pressione a investire stimola soprattutto la domanda di lavoratori temporanei altamente qualificati. Si va dagli sviluppatori ai project manager, fino ai ruoli di interfaccia che fungono da ponte tra il reparto di sviluppo, la vendita e i clienti finali». Per le aziende orientate all'esportazione, il franco svizzero più debole rappresenta un ulteriore fattore di slancio. La ripresa poggia quindi su diversi pilastri. La stabilizzazione del settore del collocamento a tempo indeterminato è un indizio che le aziende stanno iniziando ad ampliare le proprie capacità a lungo termine.

Nota: a causa di un errore tecnico nell'elaborazione dei dati, i valori dell'indice relativi al 2° semestre del 2025 e al 2° trimestre del 2026 sono stati corretti. Ciò non ha alcun impatto sull'interpretazione dell'andamento del settore. I valori aggiornati sono consultabili nei grafici e nel cockpit sul sito web.

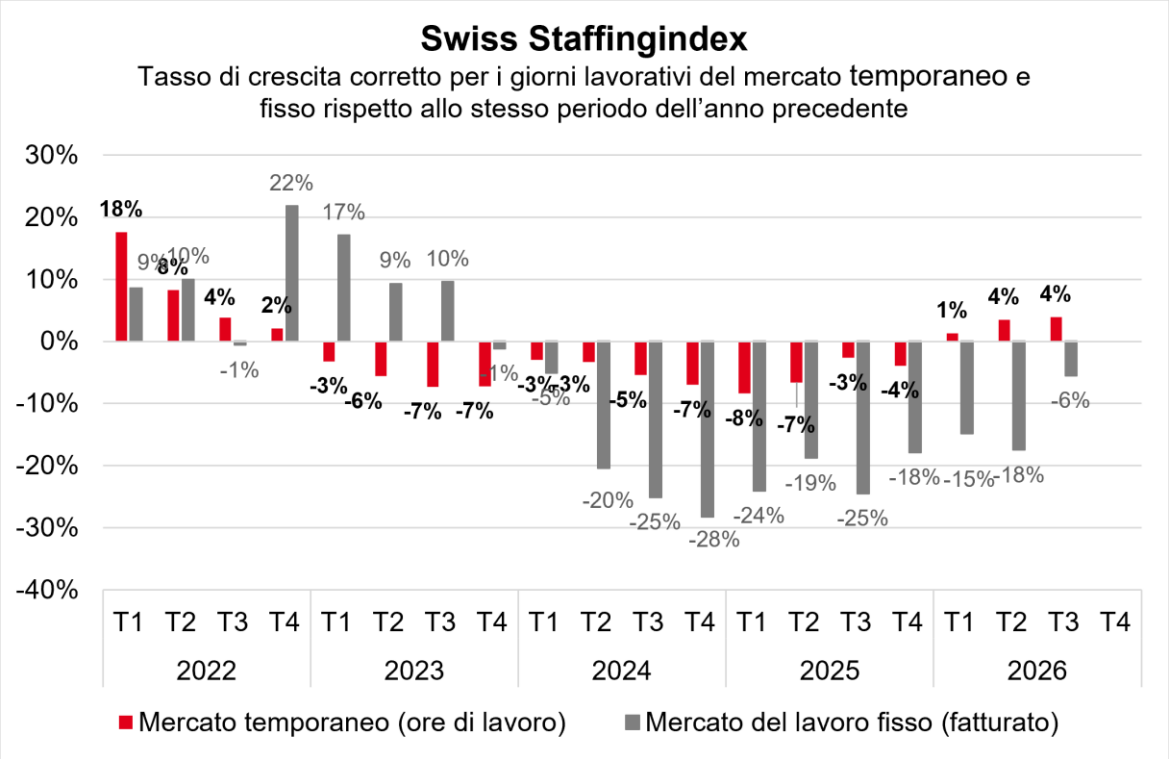
Per ulteriori informazioni si prega di contattare:

Dott. Marius Osterfeld, Responsabile Economia & Politica
Tel.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Celeste Bella, Responsabile Marketing & Comunicazione
Tel.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22
celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Alle pagine seguenti troverete i dati chiave dell'indice e lo sviluppo dei valori sui quali si basa. Ulteriori statistiche sono disponibili a questo link.



Fonte: swissstaffing, T3/2026

I dati chiave dello Swiss Staffingindex	
Prestatori di personale presi in considerazione	400 imprese
Mercato del lavoro temporaneo	
Ore di lavoro registrate annualmente	103 milioni
Copertura del mercato del lavoro temporaneo	ca. 50 per cento
Mercato del lavoro a tempo indeterminato	
Collocamenti permanenti registrati annualmente	8500
Copertura del mercato del lavoro a tempo indeterminato	ca. 40 per cento
Date di pubblicazione	
Periodicità della pubblicazione	mensile
Periodicità del comunicato stampa	trimestrale
Prossima data di uscita provvisoria	28 gennaio 2027

Fonte: swissstaffing, T3/2026

Swiss Staffingindex: Mercato del lavoro temporaneo (ore di lavoro), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	112.7	103.2	104.5
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	138.1	129.0	133.5
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	132.7	129.3	134.3
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	124.1	119.3	

Fonte: swissstaffing, T3/2026

Swiss Staffingindex: mercato del lavoro a tempo indeterminato (fatturato in CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	95.5	72.0	61.3
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.7	69.7	57.5
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	71.3	50.7	47.9
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	61.7	48.3	

Fonte: swissstaffing, T3/2026

swissstaffing è il centro di servizi e di competenze per i prestatori di personale in Svizzera. Quale associazione dei datori di lavoro, swissstaffing rappresenta gli interessi dei suoi oltre 500 membri in campo politico, economico e sociale. swissstaffing è il partner sociale del CCL Prestito di personale, il pacchetto contrattuale con il maggior numero di lavoratori dipendenti in Svizzera.

Studi sui lavoratori temporanei e sui prestatori di personale in Svizzera.

L'istituto di ricerca di mercato gfs-zürich conduce regolarmente sondaggi per conto di swissstaffing. Gli studi attuali sono disponibili a questo link.