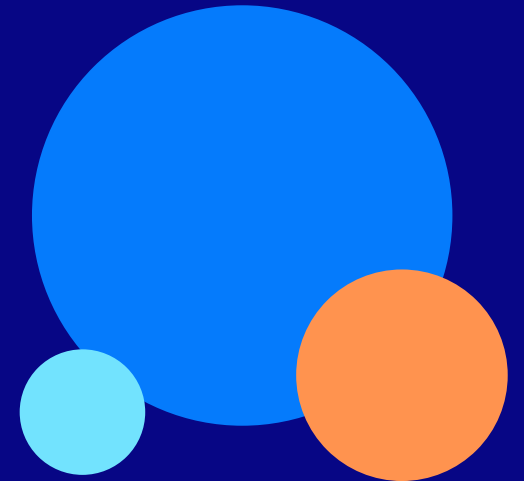


Wie verändert KI den Start ins Berufsleben?

Ergebnisse der Job-Befragung 2026 unter Studierenden und Absolventinnen und Absolventen

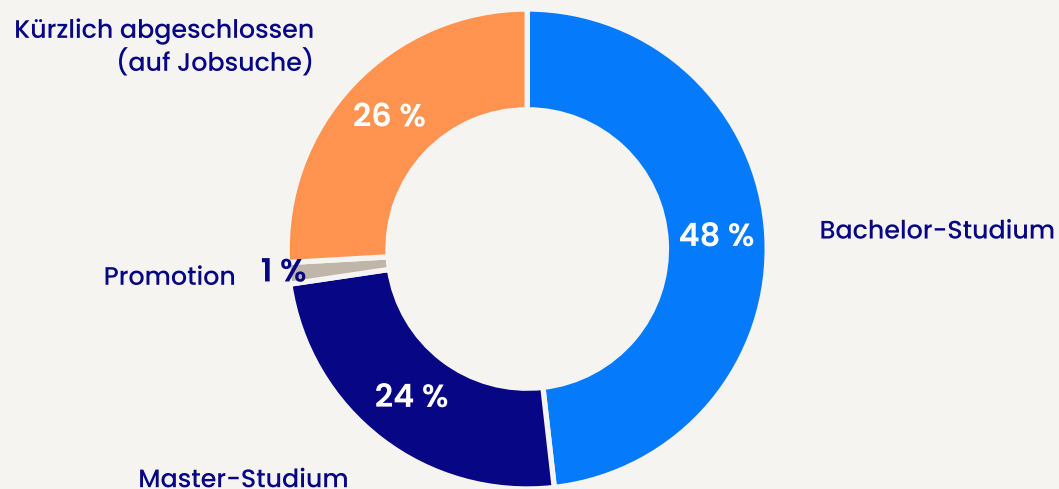
Online-Befragung · Juli bis August 2026 · n = 139



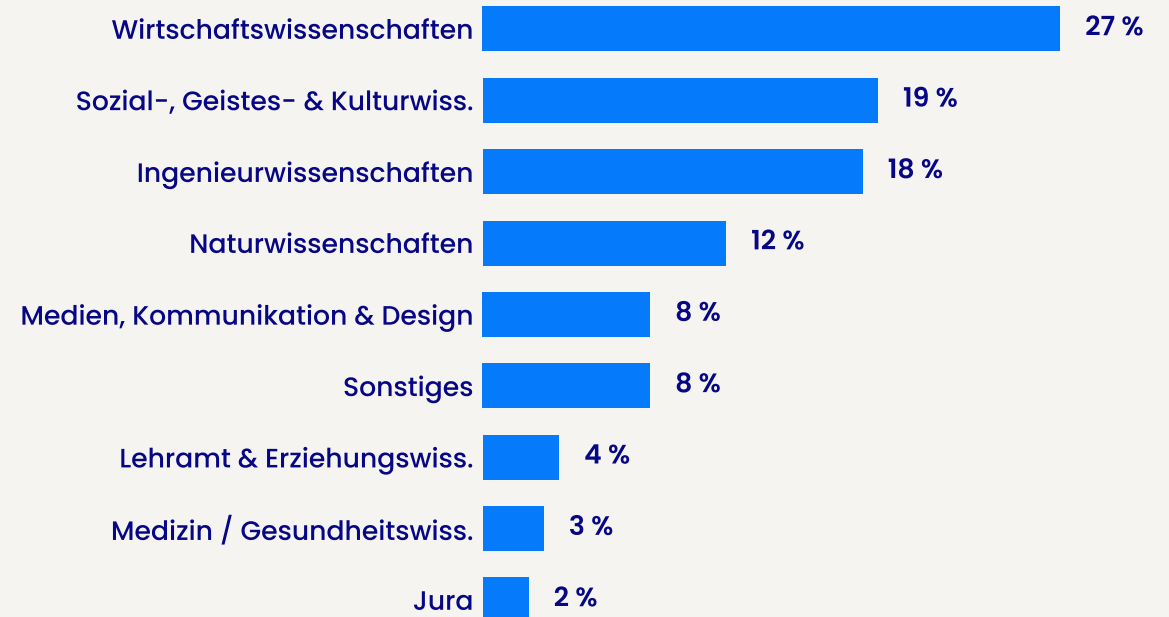
Wer wurde befragt?

Ausbildungsstand und Fachbereich der Befragten

Wo stehst du aktuell in deiner Ausbildung?



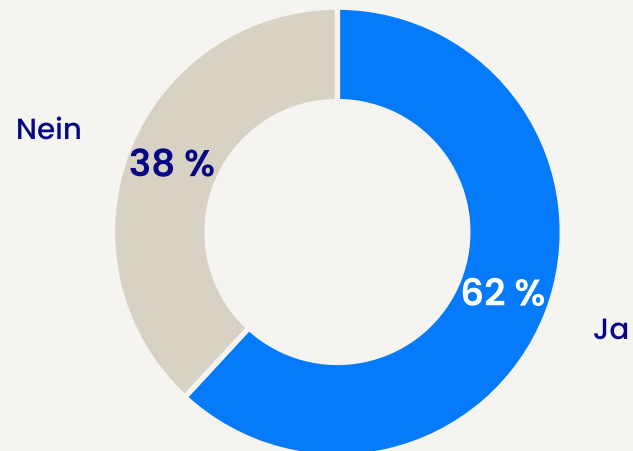
In welchem Fachbereich bist/warst du eingeschrieben?



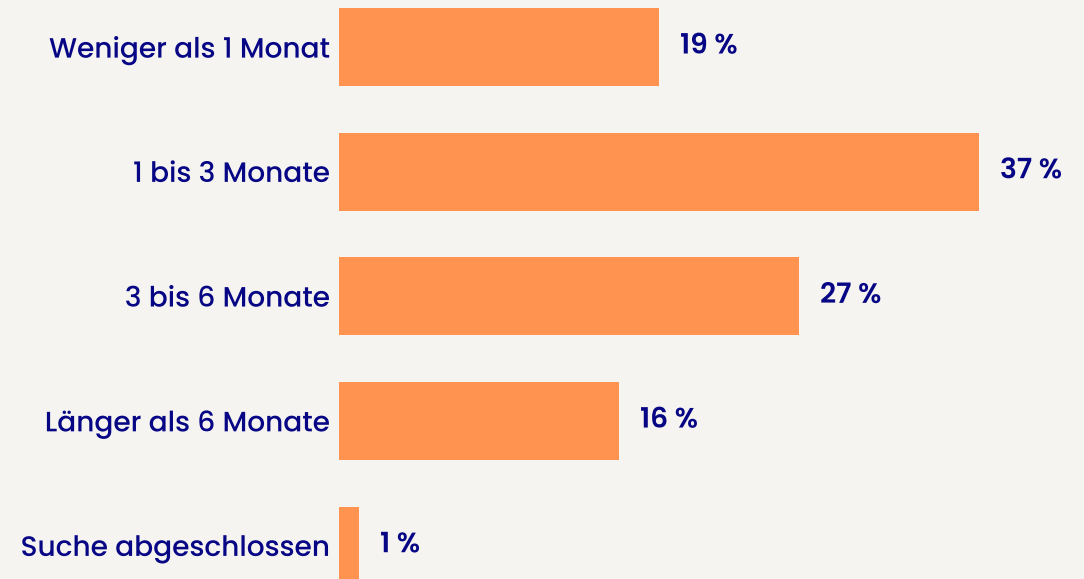
Jobsuche nach dem Abschluss

62 % suchen aktiv – viele davon seit mehreren Monaten

Bist du aktuell aktiv auf Jobsuche nach dem Abschluss?



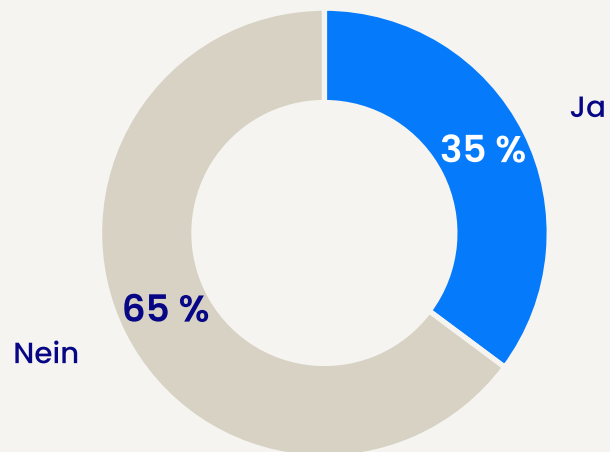
Wie lange suchst du schon?



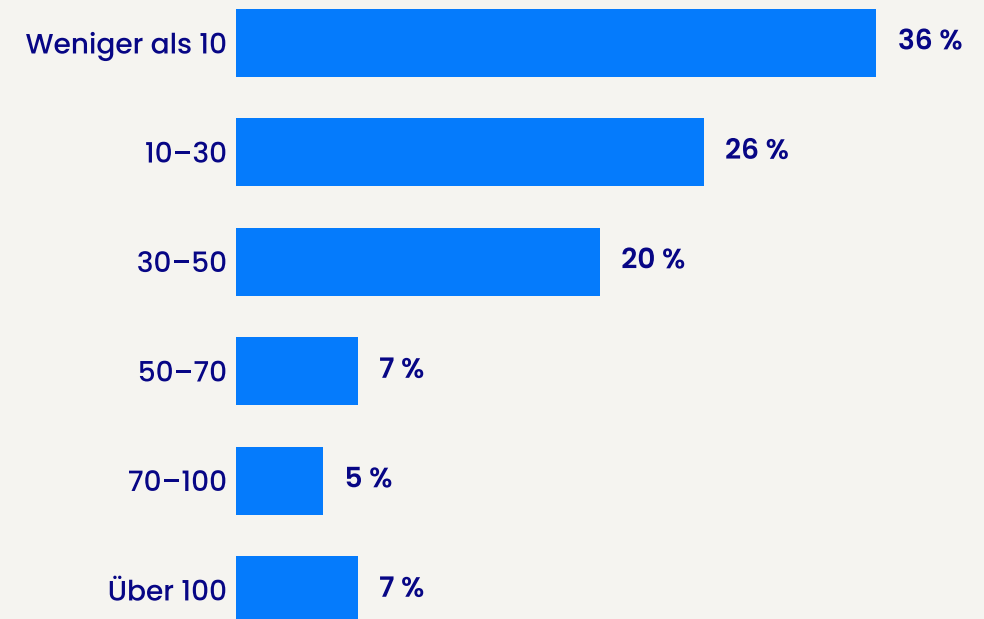
Junior-Job und Bewerbungsaufwand

Anstellung in einem Junior-Job und Zahl der geschriebenen Bewerbungen

Bist du bereits in einem Junior-Job angestellt?

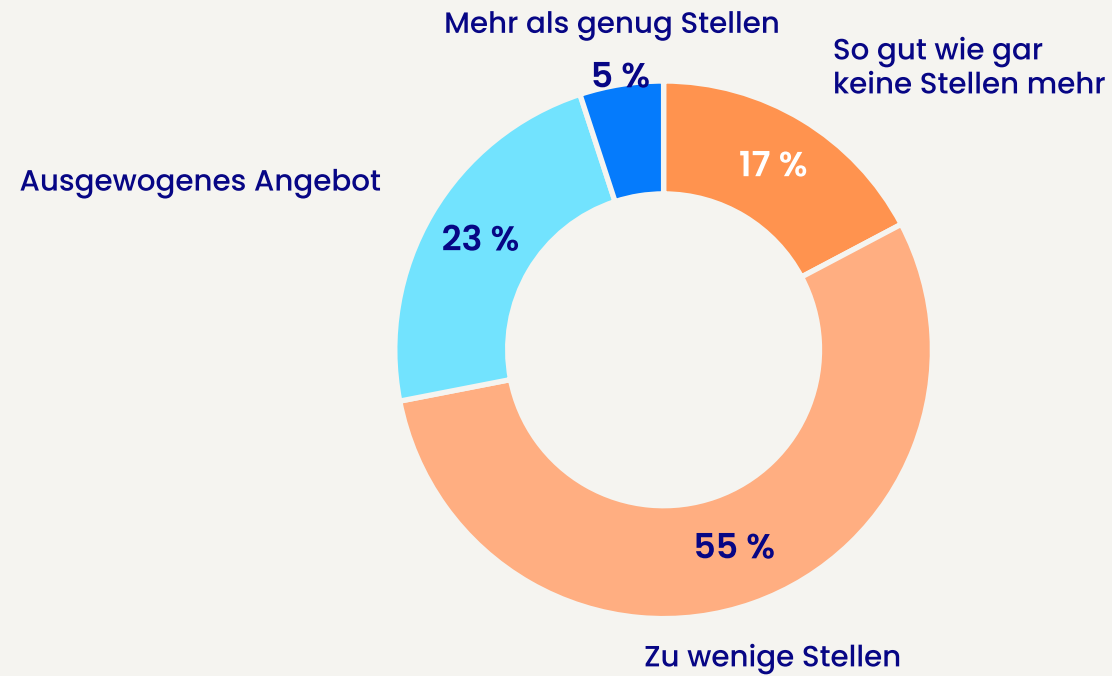


Wie viele Bewerbungen hast du geschrieben?



Angebot an Junior- und Einstiegspositionen

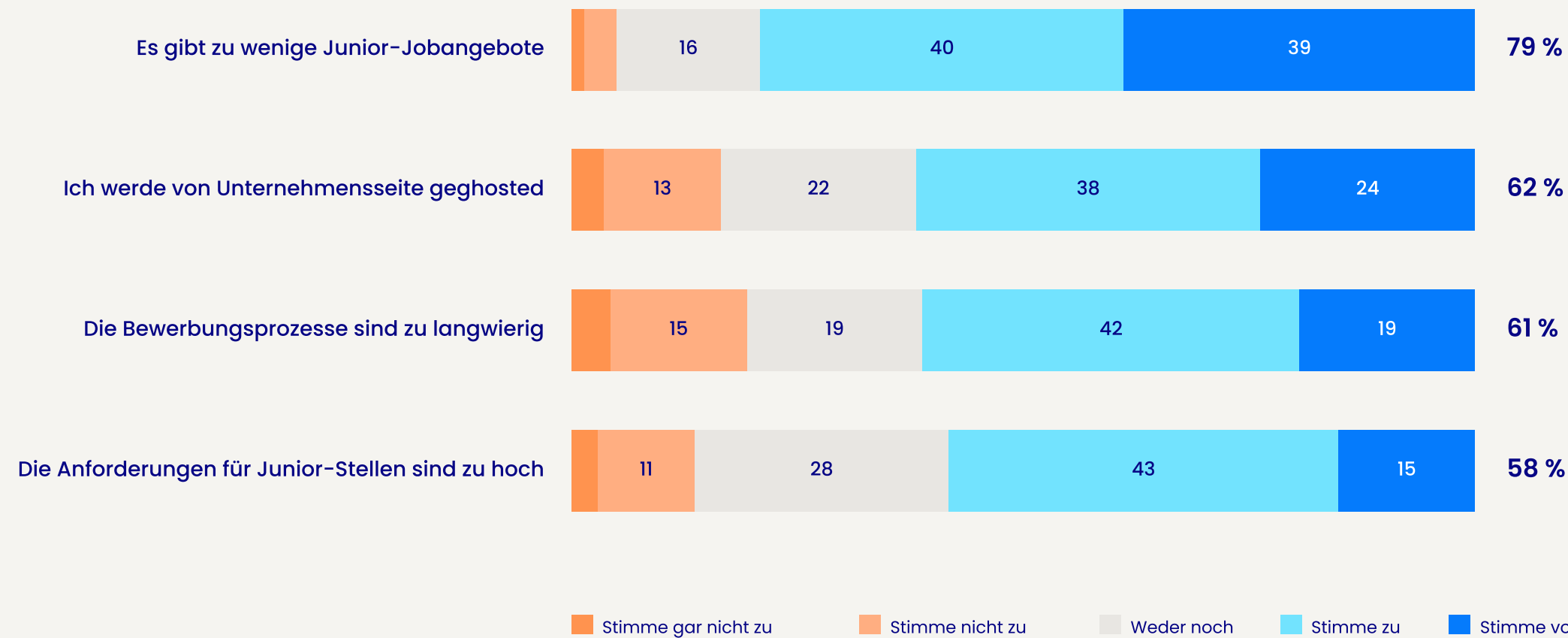
72 % bewerten das Stellenangebot in ihrer Branche als zu knapp



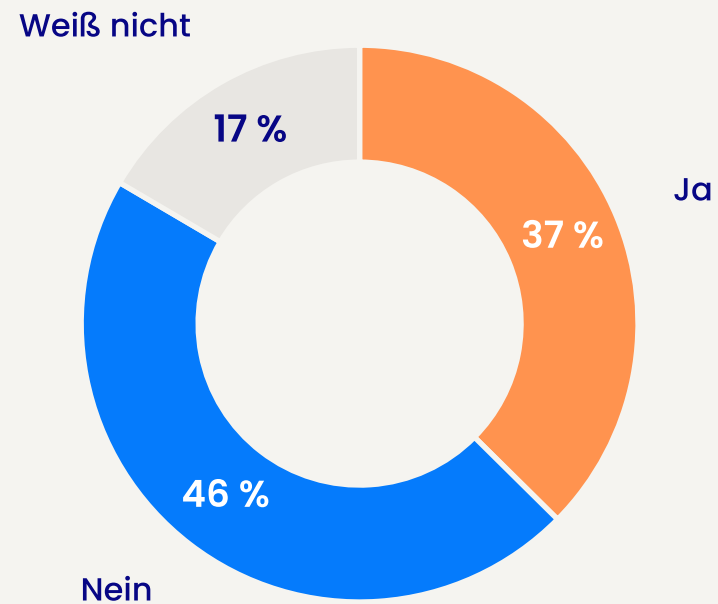
Hürden bei der Jobsuche

Zustimmung zu Aussagen über den Bewerbungsmarkt, sortiert nach Zustimmung

Zustimmung

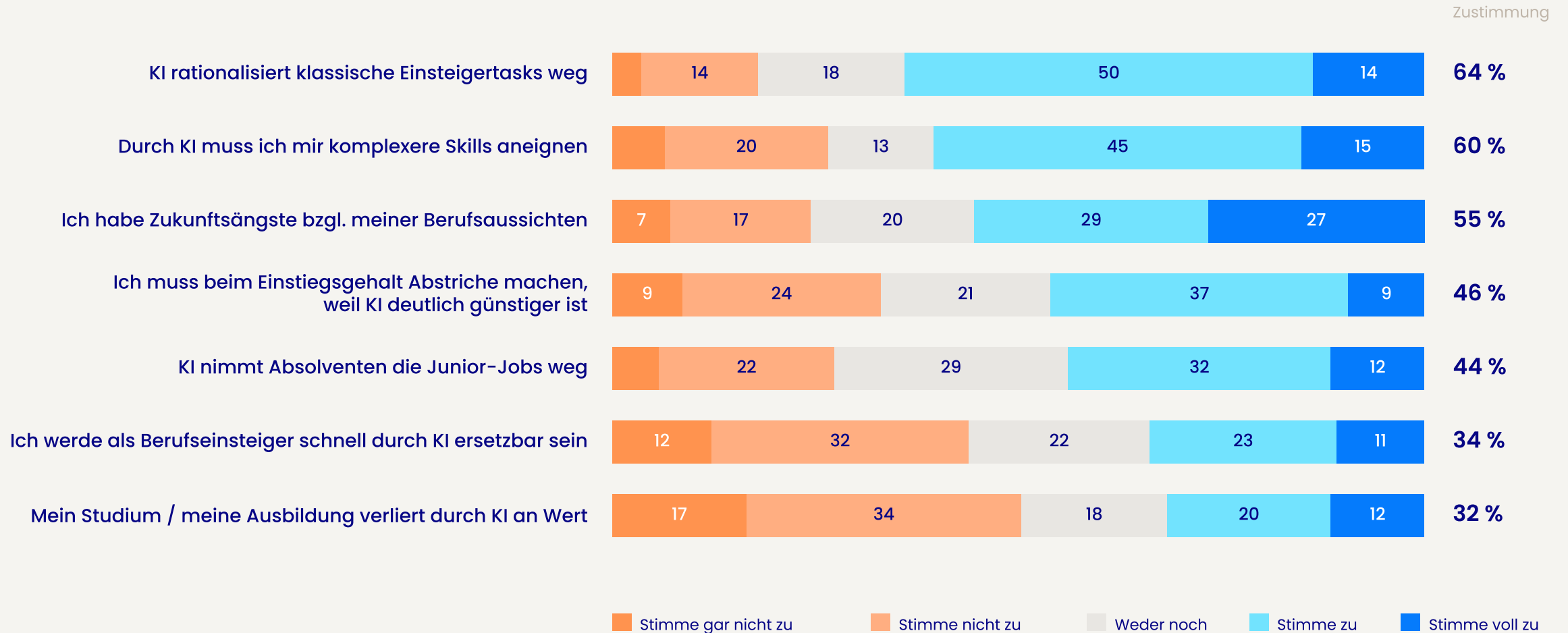


Macht dir KI Sorgen für den Erfolg deines Berufseinstiegs?



KI als Risiko: Befürchtungen zum Berufseinstieg

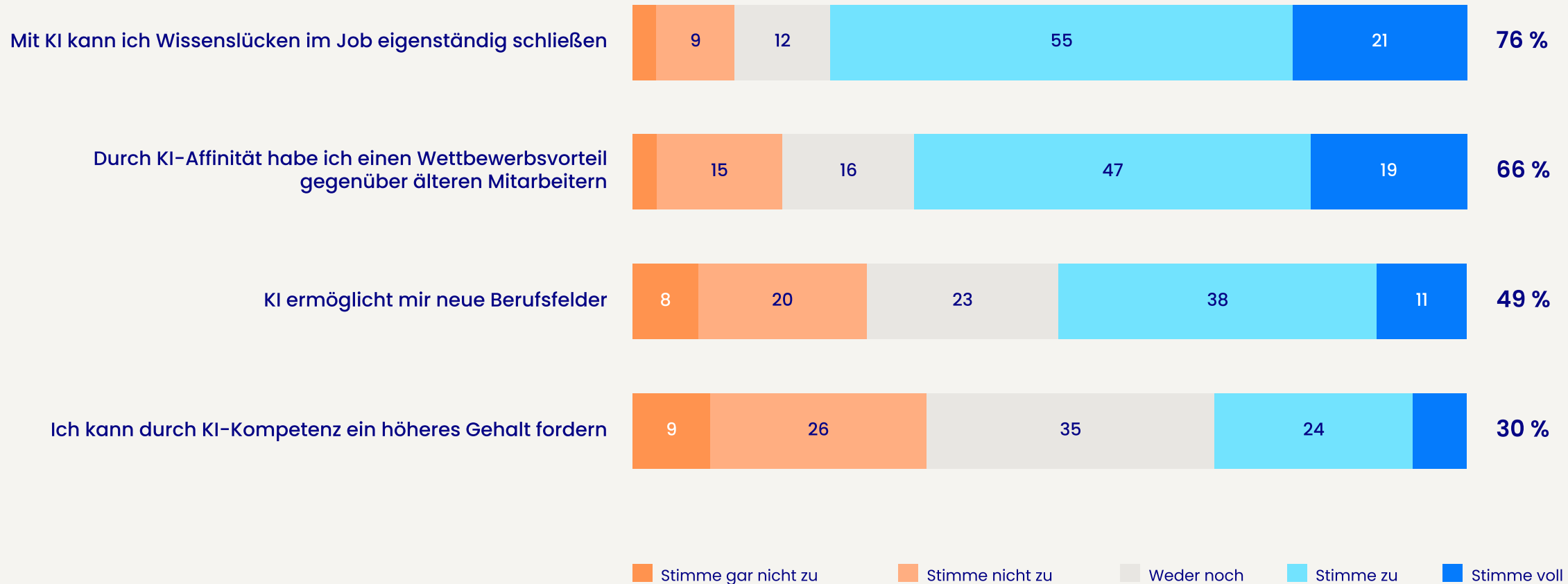
Zustimmung zu Risiko-Aussagen, sortiert nach Zustimmung



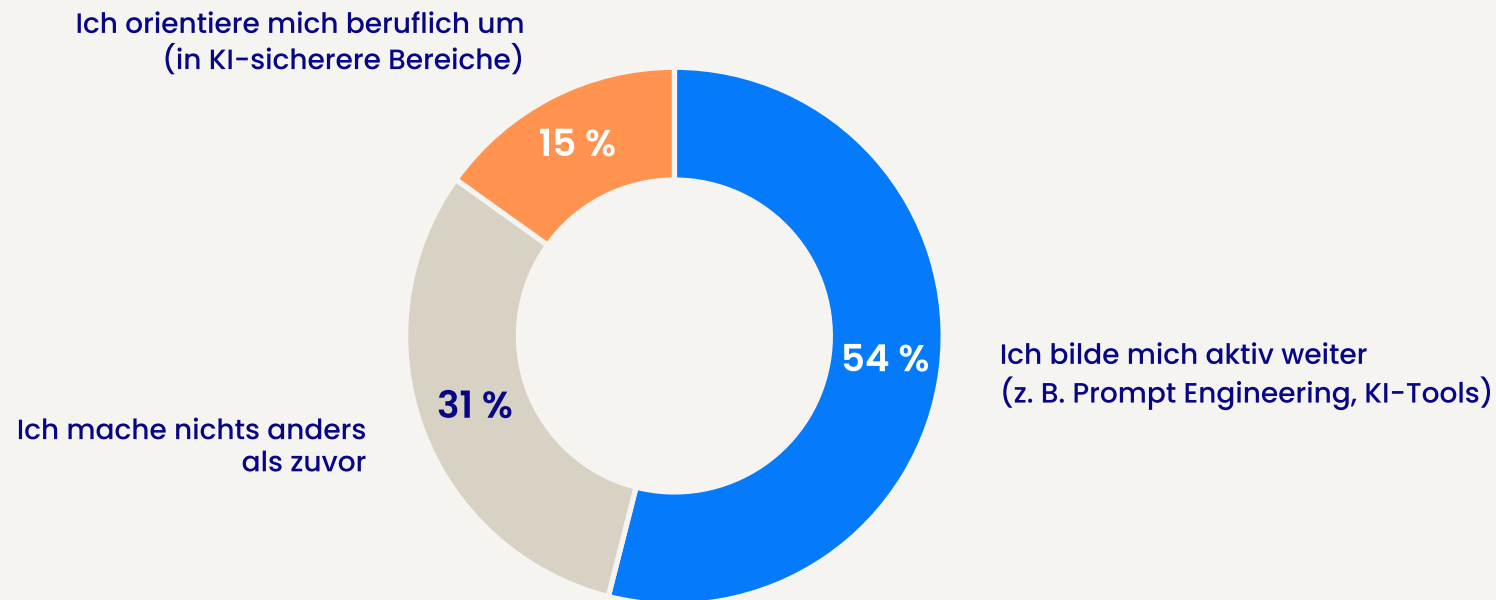
KI als Chance: erwartete Vorteile

Zustimmung zu Chancen-Aussagen, sortiert nach Zustimmung

Zustimmung

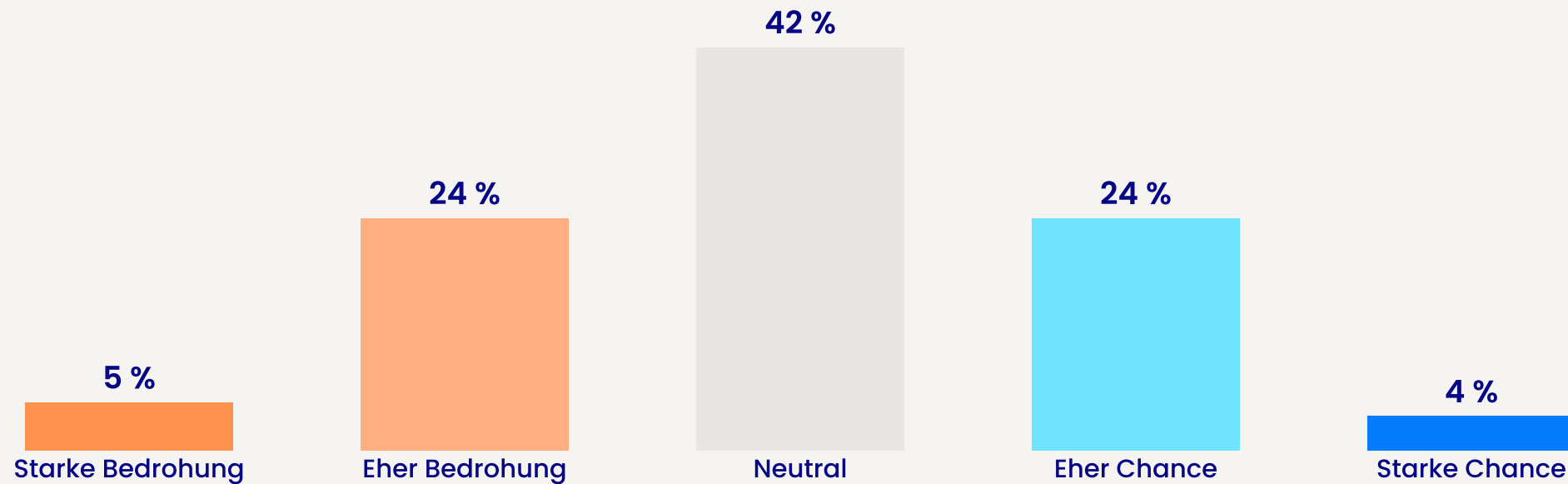


Wie reagierst du auf die KI-getriebene Entwicklung am Arbeitsmarkt?



Bedrohung oder Chance für den Karrierestart?

29 % sehen KI eher als Bedrohung, 28 % eher als Chance, 42 % sind neutral



Über die Befragung

Erhebung: Online-Befragung „Job-Befragung 2026: Wie verändert KI den Start ins Berufsleben?“

Zeitraum: 7. Juli bis 28. August 2026

Teilnehmende: 168 Personen insgesamt. Ausgewertet wurden 139 Antworten von Studierenden (Bachelor, Master, Promotion) und Absolventinnen und Absolventen auf Jobsuche.

Nicht berücksichtigt: Befragte, die bereits im ersten Job sind (13), Kategorie „Sonstiges“ (15) sowie eine interne Testantwort (1).

Hinweise zur Lesart: Prozentwerte gerundet; Summen können rundungsbedingt von 100 % abweichen.

Teilfragen (Suchdauer, Bewerbungen, Junior-Job) mit abweichender Basis, jeweils am Seitenfuß angegeben.
Die Stichprobe ist nicht repräsentativ für alle Studierenden in Deutschland.