swissstaffing

Communiqué de presse Dübendorf, le 29 octobre 2026

Swiss Staffingindex: les prestataires de services de l'emploi sur la voie de la reprise

La tendance commence à s'inverser sur le marché du travail suisse: au 3e trimestre, le marché du travail temporaire affiche une croissance solide, tandis que celui des emplois fixes se stabilise nettement.

Bonnes nouvelles pour le marché du travail suisse. Après trois années de recul sensible sur le marché du travail temporaire, les prestataires de services de l'emploi suisses sont en passe de renouer avec une croissance soutenue en 2026. Les heures fournies par les travailleur·euse·s temporaires au 3e trimestre ont augmenté de 3,9 pour cent par rapport à l'année précédente. La croissance s'est ainsi légèrement accélérée par rapport au trimestre précédent. Sur l'ensemble de l'année, le marché du travail temporaire devrait progresser d'environ 3 pour cent par rapport à l'année précédente. Le chiffre d'affaires lié aux placements en emplois fixes a reculé de 5,5 pour cent au 3e trimestre et est passé sous la barre des 10 pour cent, pour la première fois depuis 9 trimestres. La reprise observée au cours du trimestre est impressionnante: alors que le marché des emplois fixes reculait encore de 9,3 pour cent en juillet, la baisse n'était plus que de 2,3 pour cent en septembre. Au 4e trimestre, le placement de postes fixes devrait enfin repartir à la hausse.

L'évolution positive du marché des emplois temporaires et fixes est de bon augure pour le marché du travail suisse. Marius Osterfeld, économiste en chef chez swissstaffing, le confirme: «L'activité des prestataires de services de l'emploi est un indicateur précoce de l'évolution du marché du travail au cours des mois suivants. L'augmentation parallèle du nombre de placements en postes temporaires et fixes est le signe d'une reprise sur le marché du travail. Ce tournant devrait être atteint au 4e trimestre.» Au vu des nombreuses annonces de licenciements et de fermetures d'entreprises, mais aussi de la situation géopolitique tendue, qui se répercute actuellement sur l'économie notamment à travers le prix du pétrole, ce renversement de tendance a de quoi surprendre. Marius Osterfeld: «Dans le domaine de l'économie, de nouveaux emplois se créent et disparaissent sans cesse. La question est de savoir laquelle de ces deux tendances prend actuellement le dessus. Les derniers chiffres des prestataires de services de l'emploi laissent entrevoir un changement de cap.»

Un phénomène porté par l'économie intérieure et les investissements

L'évolution favorable du marché du travail suisse et de l'activité des prestataires de services de l'emploi est soutenue par une dynamique généralisée. L'économie intérieure contribue largement à cette reprise:

le secteur de la construction, en particulier, a affiché un développement marqué, tandis que le taux d'inflation, plutôt faible en comparaison internationale, assure une demande stable dans le pays. Dans le même temps, après des années de retenue, de nombreuses entreprises ont accumulé un certain retard en matière d'investissements. Pour rester compétitives, elles ne peuvent plus reporter indéfiniment leurs investissements dans l'intelligence artificielle, la numérisation ou encore la recherche et le développement. Marius Osterfeld: «La pression à l'investissement stimule notamment la demande en travailleur·euse·s temporaires hautement qualifié·e·s. L'éventail des profils recherchés s'étend des développeur·euse·s aux chef·fe·s de projet, en passant par des postes d'interface qui font le lien entre le département développement, le service commercial et la clientèle finale.» Pour les entreprises exportatrices, la faiblesse du franc suisse constitue par ailleurs un atout supplémentaire. La reprise s'appuie ainsi sur plusieurs piliers. La stabilisation de l'activité dans le domaine du placement en emplois fixes indique que les entreprises commencent à étendre leurs capacités à long terme.

Remarque: en raison d'une erreur technique survenue lors du traitement des données, les valeurs de l'indice pour le 2e semestre 2025 et le 2e trimestre 2026 ont été corrigées. Cela n'a cependant aucune incidence sur l'interprétation de l'évolution de la branche. Les chiffres actualisés sont disponibles dans les graphiques et dans le cockpit sur le site web.

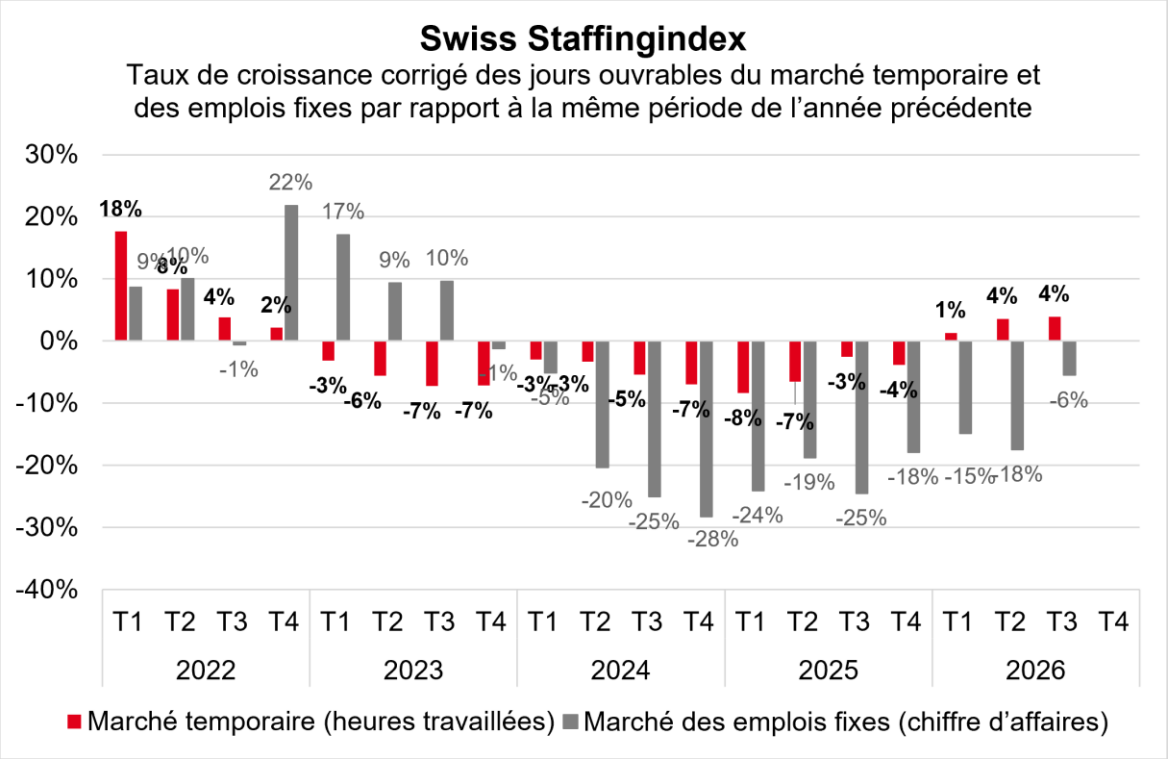
Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Dr Marius Osterfeld, responsable Économie et politique
Tél.: 044 388 95 70 / 079 930 45 25
marius.osterfeld@swissstaffing.ch

Celeste Bella, Responsable Marketing & Communication
Tél.: 044 388 95 65 / 079 388 94 22
celeste.bella@swissstaffing.ch

www.swissstaffing.ch

Vous trouverez sur les pages suivantes les principales données concernant l'index ainsi que l'évolution de ses valeurs de référence. D'autres statistiques sont disponibles sous ce lien.



Source: swissstaffing, T3/2026

Principales données concernant le Swiss Staffingindex	
Prestataires de services de l'emploi pris en compte	400 entreprises
Marché du travail temporaire	
Heures de travail saisies par an	103 millions
Couverture du marché du travail temporaire	env. 50 por cent
Marché des emplois fixes	
Heures de placement en emplois fixes saisies par an	8500
Couverture du marché des emplois fixes	env. 40 pour cent
Dates de publication	
Rythme de publication	mensuel
Rythme du communiqué de presse	trimestriel
Prochaine date provisoire de publication	28 janvier 2027

Source: swissstaffing, T3/2026

Swiss Staffingindex: marché temporaire (heures travaillées), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.7	101.4	102.0	120.0	116.1	112.7	103.2	104.5
T2	134.6	132.8	105.6	139.7	151.3	142.8	138.1	129.0	133.5
T3	140.5	140.1	123.4	145.8	151.4	140.3	132.7	129.3	134.3
T4	128.7	129.2	122.4	140.8	143.8	133.5	124.1	119.3	

Source: swissstaffing, T3/2026

Swiss Staffingindex: marché des emplois fixes (chiffre d'affaires en CHF), base: T1 2018

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
T1	100.0	103.5	89.6	79.2	85.6	100.6	95.5	72.0	61.3
T2	105.7	110.7	67.7	91.7	99.1	110.2	87.7	69.7	57.5
T3	97.4	90.9	69.2	89.6	89.1	95.1	71.3	50.7	47.9
T4	92.3	82.6	66.0	71.5	87.1	86.0	61.7	48.3	

Source: swissstaffing, T3/2026

swissstaffing est le centre de compétence et de service pour les entreprises suisses de location de services. En tant qu'association des employeurs, swissstaffing défend les intérêts de ses plus de 500 membres auprès de tous les acteurs politiques, économiques et sociaux. swissstaffing est partenaire social de la CCT Location de services, le contrat incluant le plus d'employés de Suisse.

Études sur les travailleurs temporaires et les prestataires de services de l'emploi en Suisse.

À la demande de swissstaffing, l'institut d'étude des marchés gfs-zürich procède à des sondages réguliers. Vous trouverez les études actuelles en cliquant sur ce lien.