# Presseinformation

**So lukrativ sind Jobs, die es vor zehn Jahren noch gar nicht gab**

**Düsseldorf, Juli 2018.** Damit konnten Sie vor zehn Jahren noch nicht Ihre Brötchen verdienen: Berufe wie Content Manager, UX Designer oder Data Manager sind relativ jung – und stehen bei Arbeitgebern hoch im Kurs. „Die deutsche Wirtschaft digitalisiert sich und braucht dafür Spezialisten“, sagt Philipp Löwer, Karriere-Experte bei StepStone. „Unternehmen suchen zum Beispiel erfahrene Mitarbeiter in den Bereichen Datenanalyse und Performance sowie Social Media Marketing und E-Commerce. Die Nachfrage ist höher als das Angebot an passenden Bewerbern, auch weil es immer noch an entsprechenden Studiengängen oder Ausbildungen mangelt. Das führt dazu, dass die Gehälter in diesen Bereichen weiter steigen werden.“ Welche Aufgaben sich hinter einigen neuen Berufsbildern verbergen und welche Verdienstmöglichkeiten sie aktuell bieten, zeigt eine Auswertung des StepStone Gehaltsplaners, der auf mehr als 200.000 Datensätzen basiert.

**Content Manager**Sie befassen sich mit Online-Inhalten, die Unternehmen, Behörden oder andere Einrichtungen nach außen tragen möchten. In der Regel betreuen sie Websites, Blogs oder Online-Shops, konzipieren, erstellen, koordinieren und veröffentlichen Text-, Foto- und Videobeiträge. Organisation und Planung sowie Prozess- und Ergebniskontrolle gehören ebenfalls zu ihren Aufgaben. Im Gehalts-Ranking der hier vorgestellten Berufe stehen Content Manager mit durchschnittlich 40.400 Euro brutto im Jahr auf der letzten Stufe.

**Social Media Manager**Facebook, Twitter, Instagram: Soziale Netzwerke stellen für Unternehmen potenzielle Kanäle dar, um direkt mit Nutzern zu kommunizieren. Diesen Austausch begleiten, überwachen und steuern Social Media Manager und platzieren Unternehmensbotschaften auf den Plattformen. Der Verdienst liegt laut StepStone Gehaltsplaner jährlich im Schnitt bei 46.100 Euro, eine Führungsposition bringt 58.300 Euro.

**Data Manager**

Pflege, Verwaltung, Entwicklung und Erweiterung von Datenbanken fallen in den Aufgabenbereich von Data Managern. Damit schaffen sie die Grundlage, um mithilfe von verfügbaren Daten Wissen zur Erreichung von Geschäftszielen im Unternehmen zu generieren. Durchschnittliches Jahresbruttogehalt für Datenmanager: 53.500 Euro.

**UX Designer**  
UX steht für User Experience: Nutzererfahrung. Die bezieht sich im Digitalen meist auf Softwareanwendungen, Websites oder Apps. Für die Sicherstellung einer möglichst einfachen Handhabung, die dem Anwender Mehrwerte bietet, bekommen UX Designer pro Jahr durchschnittlich 54.900 Euro brutto.

**E-Commerce Manager**Zahlreiche Unternehmen werben für Waren und Dienstleistungen im Internet, handeln damit und verkaufen sie. Für den möglichst reibungslosen Ablauf von der Planung bis zum Abschluss des elektronischen Handels im Netz sind E-Commerce Manager zuständig. Ihr durchschnittliches Jahresbruttogehalt: 57.600 Euro.

**CRM Manager**

Beziehungen zu Kunden zu generieren, zu pflegen und auszubauen erfordert ausgeprägtes Verständnis für deren Bedürfnisse. Über Kundenverhaltensanalyse finden CRM Manager passende Ansprachen. Vor allem große Unternehmen systematisieren ihr Customer Relationship Management oft über Software, die unter anderem Kundendaten und Infos zur jeweiligen Kommunikation enthält. 61.800 Euro brutto per annum verdienen Kundenbeziehungs-Manager durchschnittlich.

***Mehr Gehaltsinformationen liefert der StepStone Gehaltsplaner:*** [*www.stepstone.de/gehaltsplaner/fragebogen*](http://www.stepstone.de/gehaltsplaner/fragebogen)

In der vorliegenden Presseinformation wurden die Gehaltszahlen zugunsten einer besseren Lesbarkeit gerundet.

**Über StepStone**

Mit StepStone finden Menschen ihren Traumjob. Das Angebot von StepStone ist mit mehr als 16 Millionen Besuchen im Mai 2018 eines der meistgenutzten im Wettbewerbsumfeld (Quelle: IVW). StepStone beschäftigt mehr als 3.000 Mitarbeiter und betreibt neben www.stepstone.de Online-Jobplattformen in weiteren Ländern. Das 1996 gegründete Unternehmen ist eine Tochter der Axel Springer SE.

**Über den StepStone Gehaltsplaner**

Die Online-Jobplattform StepStone bietet neben dem jährlichen StepStone Gehaltsreport für Fach- und Führungskräfte weitere Services zum Thema Gehalt. Dazu gehört auch der StepStone Gehaltsplaner, für den Jobexperten und Marktforscher einen Algorithmus entwickelt haben, der auf Basis der wichtigsten Gehaltstreiber (z. B. Branche, Tätigkeit, Erfahrung) eine sehr genaue Prognose der persönlichen Gehaltshöhe liefert. Weitere Informationen unter: [www.stepstone.de/gehaltsplaner/fragebogen](http://www.stepstone.de/gehaltsplaner/fragebogen)

**Kontakt**

StepStone Presseteam

Telefon: 0211/93493-5731/-5715/-5529

E-Mail: presse@stepstone.de

[www.stepstone.de](http://www.stepstone.de)